

## Modulo 1

### Sesión 1.2 ¿Qué entender por racismo?

#### Diferencias entre discriminación y racismo

La discriminación actualmente se entiende por la diferencia y exclusión hacia grupos de personas, existen diferentes formas de discriminación, cada tipo de discriminación está montada en un sistema estructural de opresión.

El racismo es una forma de discriminación, y el sistema estructural en el cual se valida es en la falsa idea de que existen razas humanas, es a través de esta idea de que hay una jerarquización y dominación entre las personas, y aunque se ha desmentido científicamente esta idea y se ha comprobado que somos 99.99% iguales se continúa pensando y perpetrando las relaciones de poder, la superioridad e inferioridad de las personas por sus rasgos físicos y su cultura.

En el ejercicio de identificar si hablamos de discriminación o racismo elegí las siguientes notas periodísticas: El mexicano que fue discriminado por ser blanco, Causan indignación comentarios racistas contra la actriz indígena Yalitza Aparicio, de la cinta Roma racismo y Elena Poniatowska se burla de mujeres indígenas, las llama “panzonas y mensas”.

En el primer caso estamos hablando de discriminación ya que si bien están emitiendo juicios por sus rasgos físicos, no existe un sistema estructural que inferioriza a las personas que son racializadas como blancas, es por ello que solo corresponde a una discriminación por su aspecto, ya que su fenotipo no es identificado como mexicano.

En la segunda nota periodística que corresponde a Yalitza Aparicio es una discriminación racista o racismo, y aunque al igual que el primer caso también es señalada por sus rasgos físicos, la diferencia es que al grupo que corresponde la actriz ha sido sometido, en este caso si existe un sistema estructural que ha oprimido a los pueblos indígenas.

Sin embargo, por lo que menciona Gabriela Iturralde<sup>1</sup> en la conferencia, me surgen dudas si corresponde solo a comentarios racistas y no a una práctica de discriminación racista, ya que, aunque podemos repudiar y sancionar moralmente la “ola” de comentarios racistas no podemos penalizarlos ante la ley.

Me parece importante y necesario reflexionar sobre si deberíamos penalizar estas prácticas individuales racistas, porque, aunque a Yalitza no le negaron nada, no solo fue una persona atacándola, sino muchas personas que podrían atacar físicamente a una persona, además del daño psicológico que sucede al leer ese tipo de comentarios, porque las personas que pertenecemos a estos grupos inferiorizados nos afecta, permea, y asimismo nos van construyendo inseguridades y demás problemas.

Por último, en la nota de Elena Poniatowska considero que es un comentario racista, que no llega a ser discriminación racista porque no esta negando accesos, servicios, recursos o violentando los derechos de las personas y solo podemos sancionar moralmente y no podemos penalizar por medio de instrumentos que ayuden a señalar y resarcir el daño.

Sin embargo, al igual que la nota anterior considero peligrosos este tipo de comentarios y en lo que pueden resultar, del discurso a la acción, porque las personas que están emitiendo los comentarios se sienten superiores, tal vez no biológicamente ni culturalmente, pero se saben privilegiadas, y en las relaciones de poder se saben que no están en una situación vulnerable.

Asimismo, en dicha situación se entrecruzan distintos factores, los comentarios de Elena Poniatowska fueron hacia mujeres indígenas, hablo de sus cuerpos y su intelecto, a un grupo que ha estado sometido, varios puntos fueron tocados que suman distintas discriminaciones, la interseccionalidad que nos construye en algunos casos nos vulnera más.

---

<sup>1</sup> Iturriaga, Eugenia, Peter Wade, et al., (2018) “¿Qué es racismo? Voces de los especialistas de la Red INTEGRA”, en Diplomado en línea *Racismo y xenofobia en México*, CONAPRED- CNDH- UNAM- Red Integra.

Aunque por un momento pensé que se podrían penalizar los comentarios racistas individualmente, debemos ver las consecuencias y complejizar si lo anterior ayudaría a erradicar las múltiples discriminaciones, y sino mejor apostar por prácticas que sensibilicen y hagan efectivo el antirracismo y demás discriminaciones.