

Análisis comparativo entre la Convención Interamericana contra el Racismo, la Discriminación Racial y Formas Conexas de Intolerancia y la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación

1- ¿Qué elementos de la Convención contempla la Ley?

Elementos:

- Crear condiciones apropiadas para que toda persona o grupo de personas pueda expresar, preservar y desarrollar su identidad
- Prevenir y eliminar todas las formas de discriminación
- La promoción de igualdad de oportunidades y de trato
- Hacer las adaptaciones necesarias y adecuadas en la infraestructura y los servicios para garantizar el goce de derechos en igualdad de condiciones
- Definición de discriminación, pero queda limitada a esa sola definición, cuando la Convención define 6 conceptos en total.
- El diseño de productos, entornos, programas y servicios que puedan ser utilizados por todas las personas
- Todo ser humano es igual ante la ley y tiene derecho a igual protección en el espacio público y el espacio privado
- Carácter vinculante de la Convención, de la Corte Interamericana de DDHH y de la Resolución emitida por el Consejo nacional para Prevenir la Discriminación
- Las acciones afirmativas no serán discriminatorias siempre y cuando se basen en criterios razonables, proporcionales, objetivos y no menoscaben el goce de derechos.
- La Ley Federal se ajusta a los instrumentos internacionales, jurisprudencia de órganos internacionales y la Convención toma en cuenta el respeto a las legislaciones nacionales
- El Estado se compromete a prevenir, eliminar, prohibir y sancionar de acuerdo a sus normas constitucionales y con las disposiciones de la Convención todos los actos y manifestaciones de discriminación y formas conexas de intolerancia, en

casos como: publicación, circulación o disseminación de cualquier material racista o discriminatorio; Restricción del ejercicio de los derechos individuales de propiedad, administración y disposición de bienes; Cualquier restricción racialmente discriminatoria del goce de los derechos humanos consagrados en los instrumentos nacionales, regionales e internacionales; Cualquier restricción o limitación al uso del idioma, tradiciones, costumbres y cultura de las personas, en actividades públicas o privadas; Elaboración y la utilización de contenidos, métodos o herramientas pedagógicos que reproduzcan estereotipos y discriminación; La denegación del acceso a la educación pública o privada, así como a becas de estudio o programas de financiamiento de la educación; La denegación del acceso a cualquiera de los derechos sociales, económicos y culturales; Denegación del derecho de todas las personas a acceder o usar sosteniblemente los recursos naturales; Restricción del ingreso a lugares públicos o privados con acceso al público

- La formulación, implementación, monitoreo y evaluación de políticas públicas antidiscriminatorias y antirracistas
- Adopción de legislación que defina y prohíba el racismo, la discriminación racial y formas conexas aplicable a todas las autoridades públicas, personas naturales, físicas y jurídicas.
- La creación de una institución nacional responsable del seguimiento y cumplimiento de la Convención (la Ley habla del CONAPRED para el cumplimiento de la misma, no menciona la Convención)

2- ¿Qué elementos de la Convención no contempla la Ley?

Elementos:

- La Convención menciona explícitamente a las personas afrodescendientes, indígenas, grupos y minorías raciales, étnicas como las víctimas del racismo, la discriminación racial y formas conexas de intolerancia. La Ley Federal hace referencia al art. 1 y art. 2 de la Constitución Federal, siendo este último el que reconoce y visibiliza a la población indígenas, pero no así a la afromexicana u otros grupos étnicos.

- La Ley Federal no hace referencia a la importancia de tener en cuenta la experiencia individual y colectiva de la discriminación para combatir la exclusión y marginación por motivos de raza, etnia, nacionalidad, entre otras, para proteger la vida de las personas y comunidades en riesgos de segregación y marginación.
- La Ley Federal tampoco reconoce el papel fundamental de la educación en el fomento del respeto de los DDHH, la igualdad, la no discriminación y la tolerancia.
- La Convención define seis conceptos diferentes referidos a la discriminación y racismo. La Ley Federal solamente define un concepto.
- La Ley Federal no incluye como responsabilidad del Estado prevenir, eliminar, prohibir o sancionar la realización de investigaciones o la aplicación de los resultados de investigaciones sobre el genoma humano que generen cualquier forma de discriminación basada en características genéticas
- La Ley Federal no contempla explícitamente el garantizar la adopción de medidas en materias de seguridad que no discriminen directa ni indirectamente a personas o grupos de personas.
- Asegurar que el sistema político y legal reflejen apropiadamente la diversidad dentro de la sociedad a fin de atender las necesidades legítimas de todos los sectores de la población
- Asegurar a las víctimas del racismo, la discriminación racial y formas conexas de intolerancia un trato equitativo y no discriminatorio, la igualdad de acceso al sistema de justicia, procesos ágiles y eficaces, y una justa reparación en el ámbito civil o penal, según corresponda.
- Considerar como agravantes aquellos actos que conlleven una discriminación múltiple o actos de intolerancia, es decir, cuando cualquier distinción, exclusión o restricción se base en dos o más de los criterios enunciados en los artículos 1.1 y 1.3 de la Convención.
- Desarrollar estudios sobre la naturaleza, causas y manifestaciones del racismo, la discriminación racial y formas conexas de intolerancia en el país, recolectar y difundir datos sobre la situación de los grupos o individuos que son víctimas del racismo, la discriminación racial y formas conexas de intolerancia.
- La Ley Federal establece al CONAPRED como institución responsable del seguimiento en este tema, pero no especifica sobre sus competencias y sanciones.

- Promover la cooperación internacional para el intercambio de ideas y experiencias, así como a ejecutar programas destinados a cumplir los objetivos de la Convención o la Ley Federal.
- Respecto a los mecanismos de quejas y peticiones o actores titulares de derechos que quieran quejarse o peticionar en material de jurisdicción de la Ley Federal.
- No se menciona en la Ley Federal la obligatoriedad y competencia de la Corte Interamericana de DDHH sobre los casos relativos a la interpretación o aplicación de la Convención, ni menciona quienes pueden levantar una queja o petición desde México.
- Tampoco se menciona al Comité Interamericano para la Prevención y Eliminación del Racismo, la Discriminación Racial y todas las Formas de Discriminación e Intolerancia y sus competencias.
- Mecanismos de denuncia
- Protocolos adicionales para la implementación de la Ley Federal

3- ¿Qué elementos antirracistas considerados en la Convención internacional deberían incluirse en la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación, especialmente en el caso del racismo y la xenofobia?

Elementos:

- Mencionar explícitamente a las personas afrodescendientes y otros grupos étnicos y reconocerles como víctimas de racismo, discriminación racial y formas conexas de intolerancia.
- Tener en cuenta la experiencia individual y colectiva de la discriminación y el racismo para combatirlos
- Promover la educación en el fomento del respeto de los DDHH y para fomentar una cultura antirracista
- Incluir conceptos como racismo y otros tipos de discriminación para validar y visibilizar que no se trata solo de la discriminación.
- Poner mayor atención a las investigaciones sobre el genoma humano que puedan estar reforzando la idea errónea de superioridad de unos sobre otros, incluyendo al

Instituto nacional de Medicina Genómica y la revisión de las preguntas en los censos y encuestas demográficas.

- Aplicar una perspectiva antidiscriminatoria y antirracistas en las políticas públicas, legislación y actividades de seguridad para garantizar la no discriminación directa ni indirecta de personas o grupos de personas en vulnerabilidad. También para prevenir el abuso de poder y maltrato sobre ciertos cuerpos racializados.
- Incluir toda la diversidad de la sociedad en el sistema político y legal, no solamente a los pueblos indígenas.
- Mencionar los mecanismos de atención y restauración para víctimas de racismo, discriminación y formas conexas de discriminación e intolerancias (incluyendo la xenofobia)
- Integrar una perspectiva interseccional que visibilice la discriminación múltiple
- Desarrollar, divulgar en medios de comunicación e integrar en la educación y el quehacer público estudios sobre la naturaleza, causas y manifestaciones del racismo, la discriminación y formas conexas.
- Especificar y visibilizar las competencias del CONAPRED y el tipo de sanciones que puede emitir
- Promover el intercambio con otras experiencias regionales e internacionales. También promover el intercambio con los mismos pueblos indígenas, afrodescendientes y otros grupos étnicos e integrar sus conocimientos y expectativas de abordaje y solución
- Visibilizar y educar a la población sobre los mecanismos regionales y cómo acceder a ellos
- Visibilizar los mecanismos de denuncia y de cumplimiento de la Ley Federal