

¿Qué elementos de la Convención contempla la Ley?

Se adopta una definición amplia de discriminación que abarca cualquier distinción, exclusión o restricción basada en motivos de raza, color, ascendencia, origen étnico o nacional, entre otros.

Reconoce el derecho de todas las personas a la igualdad ante la ley y prohíbe cualquier forma de discriminación directa o indirecta en diversos ámbitos, como el empleo, la educación, la vivienda y los servicios públicos.

Contempla la posibilidad de establecer medidas especiales para garantizar la igualdad de oportunidades y combatir la discriminación estructural y la desigualdad de facto.

Prohíbe expresamente la discriminación racial y establece mecanismos para investigar y sancionar los actos discriminatorios, así como para brindar reparación a las víctimas.

Garantiza el acceso a la justicia para las personas que han sido discriminadas, estableciendo procedimientos y recursos legales para presentar denuncias y obtener reparación por los daños sufridos.

¿Qué elementos de la Convención no contempla la Ley?

La Convención establece la creación de un Comité para el seguimiento de su aplicación. Este comité tiene la tarea de recibir y examinar los informes de los Estados parte y realizar recomendaciones. La Ley Federal no establece un mecanismo similar de seguimiento específico para la convención.

La Convención destaca la importancia de adoptar medidas de educación y sensibilización para promover la igualdad, prevenir el racismo y la discriminación racial. Si bien la Ley Federal promueve la educación y la sensibilización, puede que no contemple de manera específica todas las medidas recomendadas en la convención.

La Convención hace referencia a la protección de grupos vulnerables específicos, como los pueblos indígenas, las mujeres afrodescendientes, las personas migrantes y refugiadas, entre otros. Aunque la ley aborda la protección contra la discriminación de manera amplia, podría no contener disposiciones específicas para cada uno de estos grupos mencionados en la convención.

En tu opinión ¿qué elementos antirracistas considerados en la Convención internacional deberían incluirse en la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación, especialmente en el caso del racismo y la xenofobia?

Sería beneficioso incluir definiciones claras y precisas de lo que constituye el racismo y la xenofobia, para asegurar una comprensión común y precisa de estos conceptos y facilitar su aplicación y sanción.

La ley debería fortalecer la protección y promoción de los derechos de las personas que han sido víctimas de racismo y xenofobia. Esto incluye establecer mecanismos eficaces de denuncia, investigación y sanción de los actos racistas, así como brindar apoyo y reparación a las víctimas.

La ley debería contemplar medidas que fomenten la prevención activa del racismo y la xenofobia. Esto podría incluir la adopción de medidas educativas y de sensibilización en todos los niveles de la sociedad, así como campañas de información pública destinadas a combatir los estereotipos y prejuicios raciales y xenófobos.

Sería importante evaluar la opción de llevar a cabo acciones concretas para impulsar la igualdad de oportunidades y reducir las desigualdades derivadas del racismo y la xenofobia. Estas medidas podrían incluir políticas de inclusión que benefician a grupos que han sido históricamente discriminados.

Fomentar la cooperación y coordinación entre diferentes instituciones y organismos gubernamentales para abordar de manera *integral* el racismo y la xenofobia. Esto podría incluir el fortalecimiento de los mecanismos ya existentes, como la Comisión Nacional para Prevenir la Discriminación, así como la creación de nuevos mecanismos específicos para el seguimiento y la implementación de políticas antirracistas.