

Jersson Guerrero Nova

Tarea Módulo 5.2.

A nivel internacional la CONVENCIÓN INTERAMERICANA CONTRA EL RACISMO, LA DISCRIMINACIÓN RACIAL Y FORMAS CONEXAS DE INTOLERANCIA (Antigua, Guatemala, OEA, 2013 que entró en vigor en noviembre de 2017) es la herramienta normativa más reciente y completa en el combate específico al racismo.

México ratificó esta Convención en noviembre de 2019. La figura legal más importante contra la discriminación en México sigue siendo la LEY FEDERAL PARA PREVENIR Y ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN (Última reforma publicada en el DOF 21-06-2018, en el documento de trabajo al inicio de la sesión).

Lee con atención ambos documentos y comenta:

1- ¿Qué elementos de la Convención contempla la Ley?

La "Convención Interamericana contra el Racismo, la Discriminación Racial y Formas Conexas de Intolerancia" tiene el objetivo de prevenir y eliminar la discriminación racial en todas sus formas en los países miembros. Por su parte, la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación de México es una legislación nacional que tiene como objetivo "garantizar el derecho a la igualdad y prevenir cualquier forma de discriminación en el país". La ley mexicana contempla los siguientes elementos de la Convención:

- Reconocimiento de los derechos humanos de todas las personas, independientemente de su raza
- Acceso a la justicia para las víctimas de racismo u otras formas de discriminación.
- Importancia de la educación inclusiva, equitativa y de calidad, así como la adopción de medidas para combatir prácticas discriminatorias en la escuela.
- Recomendaciones para reducir la desigualdad de oportunidades.
- Capacitación y sensibilización en torno a la discriminación racial.

2- ¿Qué elementos de la Convención no contempla la Ley?

Los siguientes elementos no están explícitos en la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación

- Protección especial a ciertos grupos víctimas de discriminación racial, como las mujeres, como pueblos indígenas, afrodescendientes, entre otros.
- Acciones afirmativas, como políticas de inclusión, y las llamadas “cuotas” que buscan igualar el acceso a los derechos y oportunidades para los grupos que han sufrido algún tipo de discriminación.
- Diseño de mecanismos específicos de participación y consulta para las comunidades afectadas por la discriminación racial.

3- En tu opinión ¿qué elementos antirracistas considerados en la Convención internacional deberían incluirse en la Ley Federal para prevenir y eliminar la discriminación, especialmente en el caso del racismo y la xenofobia?

En mi opinión, la ley debería estar más cerca de la convención, ya que por la situación de seguridad del país es necesario que los grupos que han sufrido de algún tipo de discriminación puedan tener protección especial.

Asimismo, las acciones afirmativas han sido un buen primer paso en los casos de discriminación por razones de género, así que es posible que su implementación para los grupos que han sufrido de algún tipo de discriminación pueda traer consecuencias positivas.